

Auskunftspflicht bei einer Datenerhebung nach Art. 13 DSGVO

1. Bezeichnung der Verarbeitungstätigkeit

Bewerbungsmanagement der Vater Unternehmensgruppe

2. Identität der verantwortlichen Stelle und Kontaktdaten des für die Verarbeitung gemeinsam Verantwortlichen (Vater Unternehmensgruppe, vertreten durch die folgenden Gesellschaften)

Sie finden weitere Informationen zu der Vater Unternehmensgruppe, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: <https://www.vater-gruppe.de>

Vater Holding GmbH Wasserwerksweg 18 24222 Schwentinal holding@vater-gruppe.de	
Vater KNS energy GmbH Wasserwerksweg 18 24222 Schwentinal Gutenbergstraße 1 23611 Bad Schwartau Dorfstraße 9 24799 Friedrichsholm	Vater Business IT GmbH Albert-Einstein-Ring 4/6 22761 Hamburg Liebigstraße 26 24145 Kiel
Vater BankIT GmbH Boschstraße 5 24118 Kiel	Vater Service4Net GmbH Albert-Einstein-Ring 4/6 22761 Hamburg
Vater ERPteam GmbH Liebigstraße 26 24145 Kiel	Vater Solution GmbH Liebigstraße 26 24145 Kiel
Vater Operations GmbH Albert-Einstein-Ring 4/6 22761 Hamburg	Dicide GmbH Boschstraße 5 24118 Kiel
Förde Campus GmbH Sophienblatt 60 24114 Kel	Vater pcs GmbH Deliusstraße 10-16 24114 Kiel

3. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten für die Vater Unternehmensgruppe

Herrn Thomas Cedzich, erreichen Sie unter datenschutz@vater-gruppe.de

4. Zwecke der Verarbeitung

Sie haben sich für ein Beschäftigungsverhältnis in unserer Unternehmensgruppe beworben.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung des von Ihnen initiierten Bewerbungsverfahrens und überprüfen Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle (oder ggf. andere offenen Positionen in unserer Unternehmensgruppe) aufgrund Ihrer Angaben.

Sofern Sie in einem Bewerberpool aufgenommen werden, nutzen wir diese Daten zum Vorhalten von potentiellen Bewerbern. Dies geschieht nur mit Ihrer Einwilligung.

5. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung und Bereitstellung Ihrer Daten

Ihre Daten werden auf Grundlage von §26 (1) BDSG verarbeitet. Die Datenverarbeitung ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich.

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z. B. Aufnahme in unseren Bewerberpool) erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. einen Vertragsabschluss in Bezug auf ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen.

6. Kategorien der personenbezogenen Daten

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir alle durch Sie an uns übermittelten Bewerberdaten. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

7. Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten

Ihre personenbezogenen Daten können an folgende Empfänger übermittelt werden:

Angeschlossenen Firmen der Vater Unternehmensgruppe, für welche Sie sich beworben haben. Empfänger innerhalb unserer Unternehmensgruppe, die an der Durchführung des Bewerbungsverfahrens beteiligt sind (z.B. Fachbereichsleitung, Abteilungsleitung, Personalabteilung, Geschäftsleitung).

IT-Dienstleister, Bewerber Software-Tool: Für einige Betriebs- und Wartungstätigkeiten beauftragen wir sorgfältig ausgewählte Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO.

Im Zuge des Bewerbungseingangs befinden sich Ihre personenbezogenen Daten temporär bei unserem, nach Art. 28 EU-DSGVO verpflichteten Auftragnehmer, der Sage GmbH. Die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen findet ausschließlich durch die Vater Unternehmensgruppe statt.

8. Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Eine Datenübermittlung in ein Drittland ist nicht vorgesehen.

9. Automatisierte Entscheidungsfindungen

Eine automatisierte Entscheidungsfindung wird nicht angewandt.

10. Dauer der Speicherung der personenbezogenen Daten

Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei nicht Einstellung nach Ablauf von 6 Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

Aufgrund rechtlicher Verpflichtungen (z.B. aus der Abgabenordnung oder dem Umsatzsteuergesetz) sind wir im Einzelfall gegebenenfalls verpflichtet, Ihre Daten auch darüber hinaus, in der Regel für 6 Jahre und in Einzelfällen auch für 10 Jahre aufzubewahren (z.B. bei Reisekostenrückerstattung). In diesen Fällen wird nach Beendigung des Verarbeitungszweckes die Verarbeitung als solche derart eingeschränkt, dass nur noch der Aufbewahrungszweck aus den genannten beispielhaften Gesetzen erreicht werden kann.

11. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:

Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen (Art. 17, 18 und 21 DSGVO).

Ihnen steht ein Recht auf Datenübertragbarkeit zu (Art. 20 DSGVO) zu.

Sofern Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder ein Ihnen zustehendes Recht in Anspruch nehmen wollen, dann wenden Sie sich bitte an die Vater Holding GmbH oder an die Firma der Vater Unternehmensgruppe, bei der Sie sich beworben haben (siehe unter 2.). Sie können sich auch gerne direkt an den unter Punkt 3. genannten Datenschutzbeauftragten der Vater Unternehmensgruppe wenden.

Des Weiteren können Sie sich bei einer Aufsichtsbehörde beschweren, wenn Sie der Meinung sind, dass wir Ihre Daten nicht datenschutzkonform verarbeiten. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmenssitzes wenden. Die Kontaktdaten können Sie dem folgenden Link entnehmen:

https://www.datenschutz-wiki.de/Aufsichtsbehörden_und_Landesdatenschutzbeauftragte

Weitere Datenschutzinformationen entnehmen Sie unserer Website unter:

<https://www.vater-gruppe.de/datenschutz>